

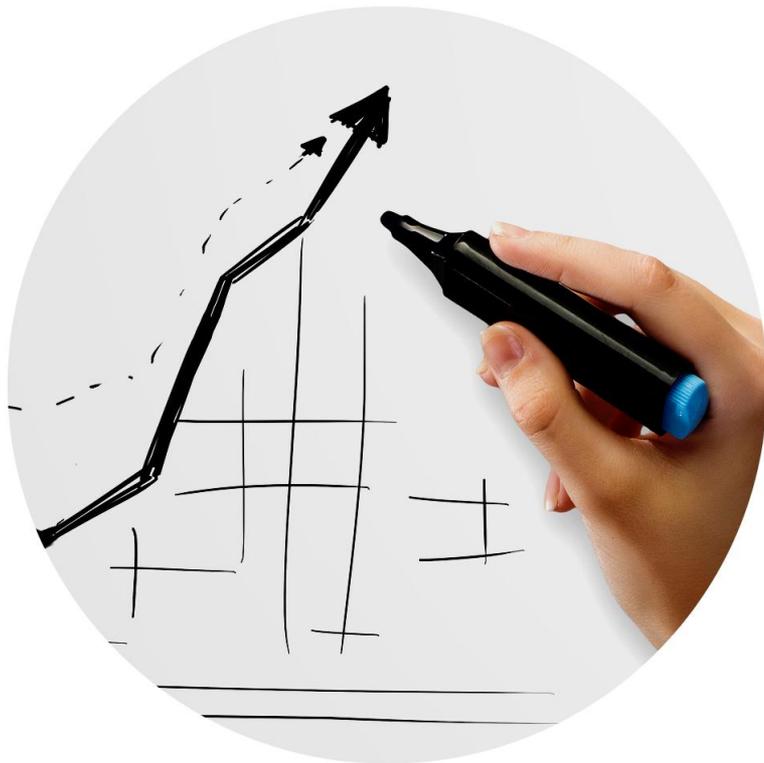


РЫНОК ТРУДА HR-МЕНЕДЖЕРОВ И ДЛЯ HR-МЕНЕДЖЕРОВ



О HEADHUNTER

hh.ru — лидер среди онлайн-ресурсов для поиска работы и найма персонала. Ежедневно тысячи специалистов в сфере HR благодаря сервисам HeadHunter успешно закрывают вакансии, а тысячи соискателей находят работу. Мы отвечаем за качество размещаемых резюме, тщательно проверяя их вручную. Также мы проверяем каждую вакансию, чтобы предотвратить публикацию сомнительных объявлений. Сервисы HeadHunter представляют собой удобный инструментарий для рекрутеров в поиске сотрудников, и компании из России, Украины, Беларуси, Казахстана и Азербайджана уже много лет доверяют нам.



ЛИДЕРСТВО



354 769

проверенных
работодателей



16 154 933

подтвержденных
резюме



17 000 896

уникальных
посетителей



О НАС В РЕГИОНЕ

В 2006 году HeadHunter открыл офис в Новосибирске, затем в Красноярске. На данный момент компания занимает лидирующие позиции в сфере интернет-рекрутмента в крупнейших городах Сибири

77 461

проверенных
работодателей

698 690

подтвержденных
резюме

1 060 628

уникальных
посетителей



СЛУЖБА ИССЛЕДОВАНИЙ

Собственная Служба исследований HeadHunter занимается аналитикой рынка труда, проводит опросы среди соискателей и работодателей. А это позволяет всегда быть в тренде!

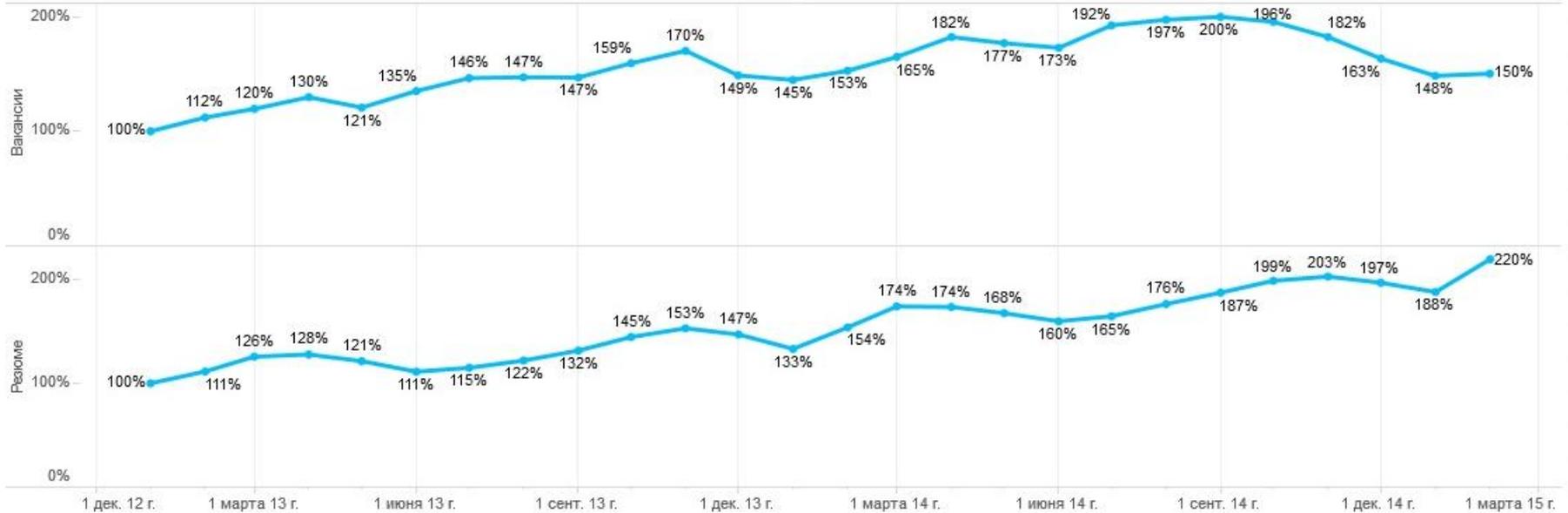
ДИНАМИКА СПРОСА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ СФО

Все регионы

Россия

Регионы

Сибирский ФО



ДИНАМИКА СПРОСА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Прирост/падение количества вакансий в регионах России



Источник: hh.ru

Прирост/падение количества резюме в регионах России



Источник: hh.ru

Структура вакансий по профессиональным сферам в России, топ-10



СТРУКТУРА СПРОСА

Самые востребованные, на сегодняшний день, специалисты в России -специалисты в сфере продаж. На сегодняшний день, чаще всего по базе резюме hh.ru работодатели ищут «менеджеров по продажам».

Тройка лидеров Сибири: «Продажи», «Информационные технологии», «Банки».

СТРУКТУРА СПРОСА

Структура вакансий по профессиональным сферам в Новосибирске, топ-10

■ 2014



Структура вакансий по профессиональным сферам в Омске, топ-10

■ 2014



ОСОБЕННОСТИ СФЕРЫ «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»



ДИНАМИКА ВАКАНСИЙ

Управление персоналом, тренинги
ВСЕ

Все регионы

Россия

Регионы

Сибирский ФО



ЗАПРОСЫ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И СОИСКАТЕЛЕЙ

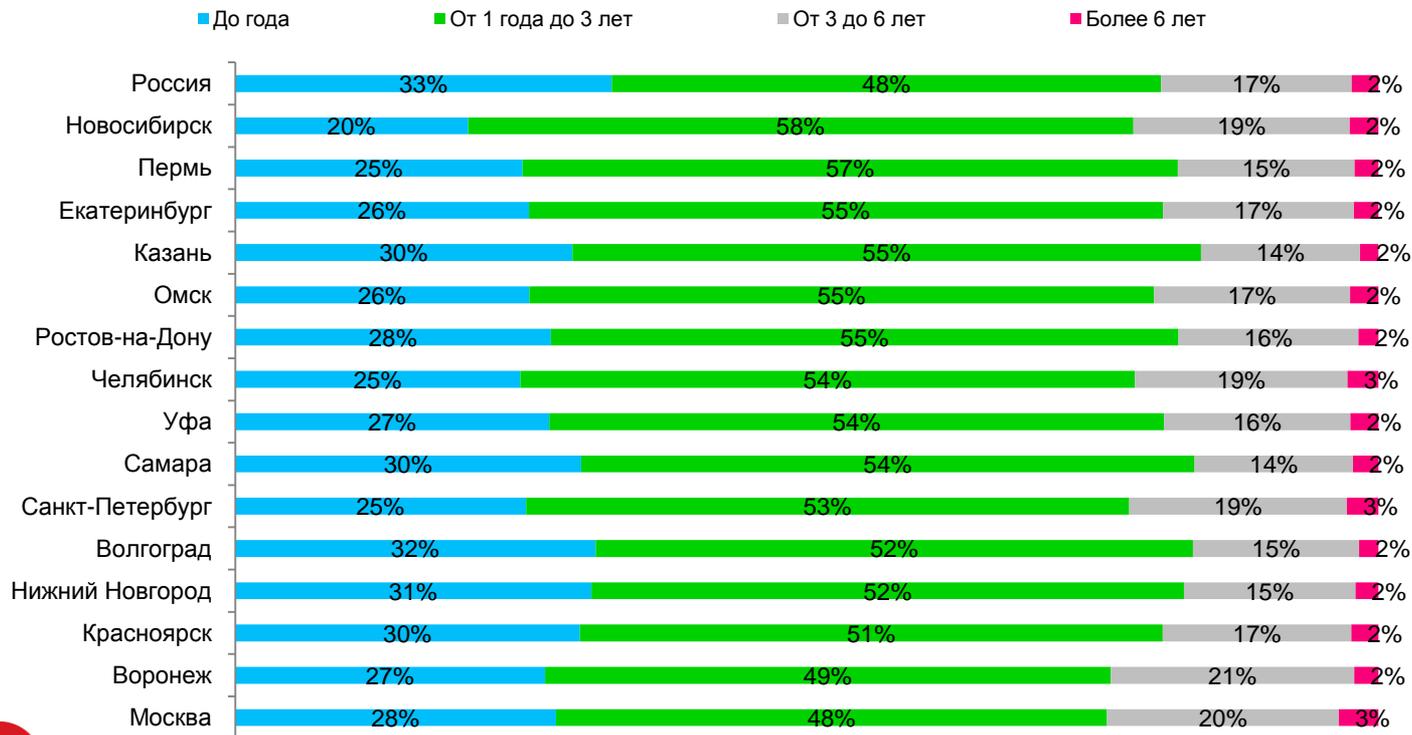
Рейтинг топ-20 запросов работодателей, Западная Сибирь



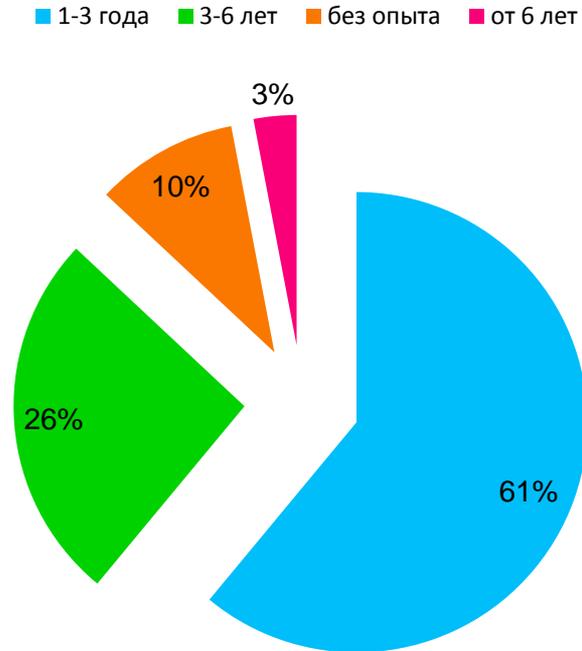
Рейтинг топ-20 запросов соискателей, Западная Сибирь



СТРУКТУРА СПРОСА ПО ОПЫТУ РАБОТЫ



ТРЕБОВАНИЯ ПО ОПЫТУ РАБОТЫ



Требования к опыту работы в профессиональной сфере «Управление персоналом, тренинги» несколько отличается от общей картины: явное предпочтение отдается уже опытным специалистам с опытом работы от 1 года. Для молодых специалистов всего 10% предложений от общего числа.

По сравнению с прошлым годом с 20% до 26% выросла доля предложений для кандидатов с опытом от 3 до 6 лет.

САМЫЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ СПЕЦИАЛИЗАЦИИ



ЗАРПЛАТЫ

Средние зарплаты в 4 квартале 2014 г. (совокупный доход, руб., gross)	Менеджер по персоналу	HR-директор
Волгоград	25 785	-
Воронеж	25 967	
Екатеринбург	34 894	83 316
Казань	45 837	
Красноярск	26 250	50 000
Москва	69 174	191 360
Нижний Новгород	31 436	149 823
Новосибирск	37 233	64 391
Омск	25 120	59 860
Пермь	27 407	53 790
Ростов-на-Дону	27 133	65 000
Самара	31 231	-
Санкт-Петербург	51 264	70 376
Уфа	25 620	-
Челябинск	25 372	50 000

По аналитике Банка данных заработных плат, совокупный доход менеджера по персоналу в Новосибирске составляет порядка 37 000 рублей, в Омске – 25 000 рублей. Директора по персоналу- 64 000 и 59 000 соответственно.

При этом, средняя зарплата, которую предлагают в Новосибирске составляет 30 000 рублей, в Омске – 25 000.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ НА РЫНКЕ

hh Ищу работу Ищу сотрудников Помощь Компании Проекты Я ищу...

HR generalist/HR BP

Управляющая компания «Волга-Днепр-Москва»

HRBrand

Уровень зарплаты: з/п не указана | Город: Москва | Требуемый опыт работы: 3–6 лет

ГРУППА КОМПАНИЙ «ВОЛГА-ДНЕПР»
Волга Днепр

Дата публикации вакансии: 31 марта 2015

Требования:

- Высшее образование, дополнительное образование в области управления персоналом
- Опыт работы на позиции HR generalist/HR Business Partner/Заместитель директора по персоналу и аналогичных от 5 лет
- Превосходное понимание всех функций HR, знание трудового законодательства
- Опыт взаимодействия с высшими руководителями и/или акционерами компании
- Стратегический подход к функции HR, глубокая погруженность в бизнес-процессы компании
- Свободное владение английским языком
- Опыт работы в авиационных/транспортных/логистических компаниях будет рассматриваться в качестве преимущества

Обязанности:

- Участие в реализации ключевых проектов HR департамента (оргразвитие, C&B, подбор, адаптация и т.д.)
- Сопровождение и контроль задач в области HR, находящихся на контроле у высших руководителей и собственников компании (координация, отслеживание сроков, взаимодействие с HR-подразделениями дочерних компаний)
- Поддержка и консультирование ключевых руководителей по вопросам управления персоналом, трудового законодательства, внутренним процедурам компании
- Участие в разработке внутренних нормативных документов (в т.ч. на английском языке) по функции HR

Вакансия дня: Коммерческий директор от 100 000 руб. People group, центр подбора и развития персонала, Новосибирск

Рекомендуем: Всегда первый! Хотите в течение двух недель быть в топе поиска? «Автообновление» - это возможность увеличить количество просмотров вашего резюме. Раскройте свое резюме Воспользуйтесь сервисом «Яркое резюме», чтобы работодатель заметил вас быстрее!

hh Ищу работу Ищу сотрудников Помощь Компании Проекты Я ищу...

HR-менеджер

Холдинг М8

Уровень зарплаты: от 400 EUR | Город: Минск, Каменная Горка | Требуемый опыт работы: 1–3 года

Дата публикации вакансии: 25 марта 2015

Мы ищем HR – менеджера :) специалиста с универсальными HR функциями

Требования:

- серьезный опыт рекрутинга специалистов среднего звена и топ - менеджеров (использование непопулярных методов поиска)
- опыт внедрения и проведения мероприятий по нематериальной мотивации, развитию корпоративной культуры и повышению лояльности персонала
- опыт работы в Компаниях холдингового типа или численностью персонала не менее 100 сотрудников
- социально активный человек, в том числе и соц сети, профессиональные сообщества, форумы
- инициатор и генератор идей :)
- позитивный человек и отличный коммуникатор

Обязанности:

- рекрутинг
- адаптация и аттестация исполнителей и руководителей
- организация обучения, организация мероприятий по развитию корпоративной культуры и командного духа
- оценка удовлетворенности персонала, проведение анкетирования персонала
- формирование положительного образа компании в сети Интернет (соц сети)
- организация мероприятий по продвижению HR - бренда Компании, ведение страницы М8 в ФБ
- сопровождение и наполнение HR – сайта компании М8 m8life.by
- проведение анкетирования (опросы, конкурсы и пр.) в Google

Вакансия дня: Коммерческий директор от 100 000 руб. People group, центр подбора и развития персонала, Новосибирск

Рекомендуем: Всегда первый! Хотите в течение двух недель быть в топе поиска? «Автообновление» - это возможность увеличить количество просмотров вашего резюме. Раскройте свое резюме Воспользуйтесь сервисом «Яркое резюме», чтобы работодатель заметил вас быстрее! Первое впечатление самое сильное

ПРЕДЛОЖЕНИЯ НА РЫНКЕ

CAREER.ru Ищу работу Ищу сотрудников Стажировки Советы Помощь Ещё... Я ищу

Администратор по персоналу/HR администратор

AVICONN

Уровень зарплаты	Город	Требуемый опыт работы
з/п не указана	Москва	1–3 года

Обязанности:

- Ведение кадрового делопроизводства штатных работников;
- Прием, увольнение, кадровое перемещение работников ;
- Оформление приказов, трудовых договоров, дополнительных соглашений к ним;
- Ведение, учет, регистрация трудовых книжек;
- Подготовка и выдача справок с места работы и заверенных копий трудовых книжек;
- Ведение личных дел работников, личных карточек Т2;
- Составление и ведение штатного расписания;
- Администрирование глобальной HR программы компании
- Аудит личных дел сотрудников

Требования:

- Высшее образования (преимущественно профильное)
- Владение программным обеспечением MS office
- Английский язык как преимущество

Личные качества:

- Активность, желание обучаться, ответственность

Дата публикации вакансии
30 марта 2015



hh.ru
HeadHunter

hh Ищу работу Ищу сотрудников Помощь Компании Проекты Я ищу...

Начальник службы внутренних коммуникаций

Шереметьево, Международный Аэропорт

HRBrand

Уровень зарплаты	Город	Требуемый опыт работы
з/п не указана	Москва	3–6 лет

Международный Аэропорт Шереметьево объявляет конкурс на замещение вакантной должности "**Начальник службы внутренних коммуникаций**".



Требования к кандидату:

- Высшее образование.
- Опыт работы руководителем отдела/службы внутренних коммуникаций в крупных компаниях - обязателен.
- Обязателен опыт выпуска корпоративной газеты/журнала, поддержки развития интранета.
- Опыт проведения крупных внутрикорпоративных мероприятий.
- Хорошая аналитика, системность, отличные коммуникативные навыки, отличные организаторские способности

Характер выполняемой работы:

- Развитие внутрикорпоративных коммуникативных каналов для освещения деятельности аэропорта среди сотрудников;
- Подготовка ежедневных бюллетеней для сотрудников, информационная поддержка мероприятий, поддержка внутрикорпоративного информационного портала (Интранета);
- Развитие корпоративной культуры;
- Подготовка и проведение мероприятий для сотрудников ;
- Разработка информационных материалов.
- Руководство подготовкой и выпуском корпоративного издания
- Организация участия компании в выставках и конференциях

Дата публикации вакансии
16 марта 2015

ВАКАНСИЯ ДНБ

Коммерческий директор
от 100 000 руб.
People group, центр подбора и развития персонала, Новосибирск

РЕКОМЕНДУЕМ

Всегда первый!
Хотите в течение двух недель быть в топе поиска?
«Автообновление» - это возможность увеличить количество просмотров вашего резюме.

[Раскройте свое резюме](#)
Воспользуйтесь сервисом «Яркое

ПРЕДЛОЖЕНИЯ НА РЫНКЕ

hh Ищу работу Ищу сотрудников Помощь Компании Проекты Я ищу...

Директор по персоналу

Staff-UP Consulting Group

Уровень зарплаты	Город	Требуемый опыт работы
от 180 000 руб.	Москва	3–6 лет

Обязанности:

- Формирование политики и стратегии в области управления персоналом в соответствии со стратегией развития предприятия, миссией, целями и задачами текущего периода;
- Координирование работы отделом подбора и развития персонала;
- Формирование бюджета кадровой службы ГК и контроль его исполнения;
- Разработка ключевых показателей результативности и эффективности труда персонала компании. Разработка и внедрение системы оценки персонала, методик по мотивации всех сотрудников, контроль и постоянное совершенствование. Контроль за расчетом премий и ФОТ всех подразделений компании. Анализ, аналитика ФОТ, подготовка заключений по ФОТ для собственника;
- Разработка корпоративного кодекса;
- Разработка и реализация мероприятий по повышению привлекательности Предприятия на рынке труда – создание положительного имиджа и внешнего PR компании как привлекательного работодателя.

Требования:

...ого кодекса РФ;
...1С 7.7, 8.0 и выше;
...ть;
...юстью, профессионализм, способность

STAFF-UP CONSULTING GROUP

Дата публикации вакансии
24 марта 2015

ВАКАНСИЯ ДНЯ

Исполнительный директор
до 100 000 руб.
Байкальская Резиденция, Москва

РЕКОМЕНДУЕМ

Определайтесь!
Пройдите онлайн-тест «Профориентация», чтобы определить свое призвание.

Резюме в топе
Выведите резюме в топ с помощью «Автообновления». Это поможет работодателю заметить ваше резюме быстрее.

Рассылка в кадровые агентства

hh Ищу работу Ищу сотрудников Помощь Компании Проекты Я ищу...

Региональный HR-аналитик

Этажи, федеральная компания

Уровень зарплаты	Город	Требуемый опыт работы
от 35 000 руб.	Тюмень	1–3 года

Обязанности:

- HR-аналитика филиалов (отчеты по текучести персонала, по эффективности управления персоналом, производительности персонала и пр.)
- Проведение экспертизы эффективности HR-процессов;
- Внесение предложений по улучшению HR-процессов;
- Дистанционный контроль HR-специалистов;
- Мониторинг текущего состояния HR-процессов.

Требования:

- Высшее образование, желательно экономическое.
- Уверенное знание Excel
- Понимание принципов и методик формирования основных экономических и HR-показателей: ФОТ, Доход, выручка, чистая прибыль, производительность, текучесть, рентабельность, KPI
- Навыки работы с пакетом программ Microsoft Office (Excel, Word, Outlook, PowerPoint).
- Умение работать с массивом данных, делать правильные выводы и вносить предложения по совершенствованию системы.

Условия:

- Работу в крупной стабильной Компании федерального уровня;
- График работы 5/2 с 9.00 до 18.00;
- Молодой дружный коллектив.

ЭТАЖИ

Дата публикации вакансии
1 апреля 2015

ВАКАНСИЯ ДНЯ

Исполнительный директор
до 100 000 руб.
Байкальская Резиденция, Москва

РЕКОМЕНДУЕМ

Всегда первый!
Хотите в течение двух недель быть в топе поиска? «Автообновление» - это возможность увеличить количество просмотров вашего резюме.

Раскройте свое резюме
Воспользуйтесь сервисом «Яркое резюме», чтобы работодатель заметил вас быстрее!



Активный HR директор / HR generalist

Мы ищем в компанию инициативного и креативного, но одновременного системно мыслящего профессионала с активной жизненной позицией, готового постоянно коммуницировать с командой, ловить ее настроение и задавать вектор, ориентированного на развитие и результат и готового работать в интенсивном режиме, доводить дело до конца!

Такого человека, кто работает быстро, с душой, с немалой долей перфекционизма и фанат своего дела и, конечно, коммуникативного и любящего людей.

РЫНОК ТРУДА ДЛЯ HR-ОВ

ОТ «ОТДЕЛА КАДРОВ» к HR БИЗНЕС-ПАРТНЕРУ

НОВОЕ ВРЕМЯ



НОВЫЕ ЗАДАЧИ



НОВЫЕ (?) ИНСТРУМЕНТЫ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!